



## TEJEDOR-DE LA RED LA PAZ CIUDAD DEL APRENDIZAJE DE LA UNESCO

### DESCRIPCIÓN

**Número de convocatoria:** RCA 002/2024

**Sede del trabajo:** La Paz, Baja California Sur, México

**Duración del contrato:** 12 meses a partir de contratación con posibilidad de renovación conforme desempeño

**Fecha límite para ingresar solicitud:** 15 de Mayo, 2024

### Descripción de la organización

La **RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C.** es un organismo multisectorial que se funda en el año 2019, por los Presidentes Municipales y organizaciones de la sociedad civil de las siete ciudades con la Designación de UNESCO (Puebla, Santiago, Ciudad de México, Tecamachalco, Mineral de la Reforma, Atlixco, Izucar de Matamoros). Actualmente contamos con 13 ciudades que se han adherido a la Red, entre ellas Querétaro, San Luis Potosí, Mérida, Pachuca, Ciudad de México y La Paz.

### Misión y Objetivos

Posicionar al aprendizaje a lo largo de la vida como el principal factor de transformación y desarrollo sostenible de México.

- Desarrollar capacidades en autoridades y organizaciones locales interesadas en adoptar el concepto de ciudad del aprendizaje mediante el acompañamiento y asesoría técnica permanente.
- Promover la vinculación con ciudades y organismos multilaterales nacionales e internacionales para el intercambio de buenas prácticas de aprendizaje a lo largo de la vida
- Contribuir en el diseño e implementación de políticas y programas de innovación social, educación no formal para sectores vulnerables, aprendizaje comunitario y preservación cultural a nivel local.
- Impulsar la atracción de fondos y recursos para garantizar el cumplimiento de objetivos y compromisos de las ciudades que han obtenido la Designación en la Red Mundial de Ciudades del Aprendizaje de la UNESCO.

**RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C. Valores Centrales:** Compromiso con la organización, integridad, respeto a la diversidad y profesionalismo

### Descripción de la iniciativa La Paz Ciudad del Aprendizaje de la UNESCO

En Febrero del 2024, el municipio de La Paz, Baja California Sur, obtuvo el nombramiento como **Ciudad del Aprendizaje por la UNESCO**, al demostrar su compromiso para brindar oportunidades de aprendizaje no formal a niños, adultos y adultos mayores y a través de un Plan de Acción ambicioso, bajo el concepto "APRENDER A SER PARA PROSPERAR" que busca hacer frente al incremento de la obesidad, al aumento de la población joven que no estudia ni trabaja, la baja participación de la población en actividades educativas no formales y la insuficiente inversión de pequeñas empresas en capacitación, entre otros; a través de 12 proyectos piloto escalables como: **Creciendo con Salud Integral, Casa del Emprendedor Municipal, Nuestro Espacio La Paz, Nuestra Agenda y el**



**Fortalecimiento del Programa de Formación Dual** etc; priorizando las delegaciones y sub delegaciones, para asegurar que las personas en condiciones de vulnerabilidad tengan acceso a programas de aprendizaje de calidad que los doten de las capacidades para hacer frente a los desafíos previamente señalados.

Este esfuerzo de colaboración multisectorial reúne a más de 20 organizaciones de la sociedad civil, al gobierno municipal, al gobierno estatal y a empresas locales para implementar coordinadamente estos proyectos y lograr el mayor impacto posible.

La relevancia y pertinencia de esta iniciativa radica en el crecimiento acelerado de la ciudad y la necesidad de generar cambios duraderos a partir de políticas articuladas de aprendizaje a lo largo de la vida. Las principales transformaciones surgen desde lo local y es fundamental reconocer que la educación en su sentido más amplio (desarrollo sostenible, ciudadanía global, inclusión etc), es crucial para lograrlo. Cualquier visión optimista del futuro está ligada al desarrollo de capacidades y habilidades de la población de forma permanente.

#### **Descripción del puesto**

- El tejedor de La Paz Ciudad del Aprendizaje reconoce y valora el aprendizaje como un recurso fundamental para el desarrollo humano y social y trabaja activamente para crear condiciones que faciliten y promuevan el aprendizaje a lo largo de toda la vida
- El tejedor es un actor independiente, neutral y confiable para todos los miembros del ecosistema de aprendizaje y para la comunidad
- El tejedor es un catalizador para la colaboración decidida y representativa entre los miembros del ecosistema, con la comunidad, con otros ecosistemas y con los financiadores
- El tejedor articula proyectos sistémicos, basados en el lugar y a largo plazo sin necesidad de involucrarse permanentemente en cada una de las iniciativas  
El tejedor vincula constantemente las necesidades y oportunidades locales con su contexto regional, nacional y global
- El tejedor convoca y facilita periódicamente espacios de reflexión, intercambio y aprendizaje entre los miembros del ecosistema
- El tejedor está al servicio de los intereses colectivos para el desarrollo y fortalecimiento de la iniciativa La Paz Ciudad del Aprendizaje

#### **Responsabilidades**

- Brindar visión, dirección y cohesión a la plataforma de colaboración La Paz Ciudad del Aprendizaje de la UNESCO
- Alinear objetivos en común entre los ecosistemas de aprendizaje locales (La Paz Ciudad del Aprendizaje, Red regional de Enseñanza-Aprendizaje basados en el Lugar, PBT&L)
- Catalizar la colaboración intencional y representativa entre los miembros de la red La Paz Ciudad del Aprendizaje, con la comunidad, donadores y otros ecosistemas afines (incluyendo la Red Internacional de Enseñanza-Aprendizaje basados en el Lugar, PBT&L)
- Facilitar la construcción y diversificación del ecosistema de actores aliados que conforman la red de La Paz Ciudad del Aprendizaje para integrar todas las voces de la comunidad
- Interconectar de forma sinérgica e intencional diversos actores, proyectos y lugares para fortalecer la iniciativa La Paz Ciudad del Aprendizaje



- Supervisar con el Coordinador técnico de la RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C. la ejecución de las actividades de los proyectos de la iniciativa La Paz Ciudad del Aprendizaje conforme al calendario establecido
- Diseñar con el Consejo Municipal La Paz Ciudad del Aprendizaje lineamientos para la integración de nuevas actividades y proyectos a la iniciativa
- Alinear actividades y proyectos emergentes de aprendizaje a lo largo de la vida identificadas por el Consejo y Sub Comités a la visión de la iniciativa
- Representar a La Paz en la Red de Ciudades de Aprendizaje de la UNESCO, Latinoamérica, así como en la Red Internacional de Enseñanza-Aprendizaje basados en el Lugar (PBT&L) para conectar, aprender y compartir mejores prácticas
- Establecer modelos de evaluación de impacto colectivo y aprendizajes compartidos
- Servir como un miembro del equipo de liderazgo de la RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C. A.C.
- Gestionar la diversificación de fuentes de financiamiento para la ejecución de proyectos de aprendizaje a lo largo de la vida y cooperación internacional
- Generar análisis de factibilidad y riesgo (presupuestal, legal, social, político)
- Coordinar equipos en territorio y gestionar la contratación de proveedores
- Diseñar lineamientos de confidencialidad de la información y control documental
- Convocar y facilitar periódicamente espacios de reflexión, intercambio y aprendizaje
- Fortalecimiento y desarrollo de la iniciativa

### Perfil

- Enfoque de liderazgo humilde, participativo y colaborativo
- Experiencia fomentando la colaboración entre diversas partes interesadas, negociando acuerdos entre diferentes grupos de partes interesadas y ayudando a las coaliciones a navegar por la dinámica de poder
- Excelentes habilidades interpersonales y de comunicación efectiva
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita en Español e Inglés
- Orientación clara para estar al servicio de los intereses de colectivos
- Formación profesional en temas afines a la Educación y/o Sustentabilidad
- Experiencia en presentación de propuestas y reportes a donantes
- Experiencia en facilitación de procesos de co-creación participativos
- Sólido conocimiento en planificación y gestión de proyectos multisectoriales
- Visión comercial y de impacto comunitario de proyectos
- Experiencia en la dirección de equipos
- Arraigo y conocimiento del ecosistema de actores de La Paz

### Compensación

La propuesta económica será competitiva y acorde con la experiencia y los requisitos del puesto.

### Proceso de selección

Interesadas e interesados favor de enviar un correo electrónico a [soporte@ciudadesdelaprendizaje.org](mailto:soporte@ciudadesdelaprendizaje.org) con la siguiente información:

- Currículum vitae
- Carta de intención para ocupar el puesto (1 cuartilla máximo)



- Dos referencias profesionales y relación con el/la aplicante (número de teléfono y dirección de correo electrónico)

En su carta de intención, responda las siguientes preguntas:

- a. ¿Cuál es la razón que le motiva a fomentar el aprendizaje a lo largo de la vida dentro del municipio de La Paz, Baja California Sur?
- b. ¿Por qué está interesado en desempeñar este puesto?
- c. ¿Qué experiencia(s) y habilidades lo capacitan para desempeñar este puesto?
- d. ¿Cuál considera que será la propuesta de valor que brindará a la iniciativa La Paz Ciudad del Aprendizaje de la UNESCO?

Criterios generales

- (a) No se podrán realizar modificaciones a la solicitud presentada.
- (b) La evaluación de los candidatos se basa en los criterios del anuncio de vacante y puede incluir pruebas y/o evaluaciones, así como una entrevista basada en competencias.
- (c) La RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C. utiliza tecnologías de la comunicación como teleconferencia, correspondencia por correo electrónico, etc. para la valoración y evaluación de los candidatos.
- (d) Tenga en cuenta que solo se contactará a los candidatos seleccionados y los candidatos en el paso de selección final estarán sujetos a verificaciones de referencias basadas en la información proporcionada.

## CONSIDERACIONES

- I. La RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C. recuerda que en la **contratación del personal**, la consideración primordial será la necesidad de garantizar los más altos niveles de eficiencia, competencia técnica e integridad.
- II. La RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C aplica una **política de tolerancia cero contra todas las formas de acoso**.
- III. La RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C está comprometida a lograr y mantener la **paridad de género entre su personal en todas las categorías**.
- IV. Se alienta igualmente a presentar su solicitud a **personas de grupos minoritarios y grupos indígenas y personas con discapacidades**.
- V. Todas las solicitudes **serán tratadas con el más alto nivel de confidencialidad**.
- VI. La RED DE CIUDADES DEL APRENDIZAJE DE MÉXICO A.C no cobra ninguna tarifa en ninguna etapa del proceso de contratación.